

Motion angående utvecklingsplan för klubben

Utifrån vikande medlemsantal samt dagens och framtidens krav som ställs på föreningslivet från medlemmar och engagerade så bör en långsiktig och strategisk plan för klubbens utveckling tas fram. Utifrån en gemensam uppfattning bör planen beskriva vart vi ska, hur vi ska arbeta och hur vi ska nå de uppsatta målen.

Förslag

En bred arbetsgrupp bör tillsättas för att ta fram en utvecklingsplan i dialog med uppfödare och medlemmar. Utgångspunkten för arbetet kan exempelvis vara en metod bestående av följande fyra steg:

1. Nuläge – *beskrivning av nuläget, SWOT-analys*
2. Vart? – *vision, mål, strateg*
3. Hur? – *värdegrund*
4. Vad? - *åtgärder för att nå målen, åtgärder för att uppnå visionen, verksamhetsplan*

När utvecklingsplanen är färdig bör regionerna därefter använda den för att koppla mot sina respektive verksamhetsplaner.

Allt detta bör innebära att klubbens arbete blir mer enhetligt och det säkerställs att vi alla strävar åt samma håll. Då blir vi bättre rustade inför framtidens utmaningar.

SWTK region Nords styrelse 2014
genom ordf Therese Bäckström Zidohli

Kommentar

Styrelsen föreslår att denna motion tillstyrkes.

Av praktiska och ekonomiska skäl föreslår styrelsen dock att dessa analyser utförs inom varje region. Varje region får således i uppgift att, på det sättet den regionen finner lämpligt, arbeta fram ett antal förslag på hur man kan förbättra klubbens arbete samt öka medlemstalet.

Vid ett gemensamt möte med huvudstyrelsen och de fyra regionordförandena (lämpligen i anslutning till uppfödarmötet i Vilsta 17–18 oktober), går man sedan igenom de olika förslagen och utarbetar en handlingsplan för framtida åtgärder. Denna kan sedan föreläggas nästa årsmöte.